



**UCHWAŁA NR XXI/128/26
RADY GMINY SZELKÓW**

z dnia 30 czerwca 2026 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu
prowadzonych przez Gminę Szelków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie Karty Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szelków w brzmieniu określonym w Załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVI/118/09 Rady Gminy w Szelkowie z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szelków (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 113, poz. 3264, z późn. zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Dariusz Bartosiewicz

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXI/128/26 Rady Gminy Szelków z dnia 30 czerwca 2026 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szelków

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkołę, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

-wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

-wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

W związku z nowelizacją przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), w szczególności zmian dotyczących zasad wynagradzania nauczycieli, organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe zobowiązany jest do dostosowania obecnie obowiązującego regulaminu do aktualnego stanu prawnego. Zgodnie z przepisami przejściowymi (art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r.) dotychczasowe przepisy wykonawcze dotyczące wynagrodzeń (wydane na podstawie art. 30 ust. 7 i 7a Karty Nauczyciela) pozostają w mocy do czasu wydania nowych, ale nie dłużej niż przez 18 miesięcy, czyli do dnia 26 stycznia 2027 r.

Projekt regulaminu został opracowany zgodnie z art. 30 ust. 6 i ust. 6a Karty Nauczyciela oraz uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli jest zasadne i niezbędne, aby zapewnić zgodność lokalnych przepisów z przepisami powszechnie obowiązującymi oraz prawidłową realizację zadań związanych z wynagradzaniem nauczycieli.

KIEROWNIK
Referatu Organizacyjnego

mgr Mariola Barbara Bładosz

Załącznik do uchwały nr XXI/128/26

Rady Gminy Szelków

z dnia 30 czerwca 2026 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szelków

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szelków.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników wynagrodzenia:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Szelków;
- 4) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szelków;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć Szkołę Podstawową im. Janusza Korczaka w Starym Szelkowie, Przedszkole w Starym Szelkowie dla których organem prowadzącym jest Gmina Szelków;
- 6) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły/przedszkola;
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole/przedszkolu;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę funkcjonujące w szkole/przedszkolu;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola/oddziału przedszkolnego;
- 10) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany.

3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez organ prowadzący szkołę środków finansowych na wynagrodzenia osobowe w zależności od osiągniętych wyników pracy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli wynosi od 0% do 14% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 12% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku budżetowym.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) kierowanie rozwojem z uwzględnieniem indywidualnych cech i uwarunkowań uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 6) inicjowanie i organizowanie konkursów budzących zainteresowanie uczniów oraz skutkujących poszerzeniem wiedzy ponad obowiązujący standard nauczania;
- 7) opracowywanie i stosowanie innowacji pedagogicznych, nowatorskich metod nauczania i form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania;
- 8) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym;
- 11) podejmowanie działań na rzecz rozwoju szkoły.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy ponadto brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) integrowanie społeczności szkolnej wokół wspólnych zadań;
- 2) udział w projektach unijnych i organizację współpracy z zagranicą;
- 3) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej, w tym pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanej kadry oraz stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli.

8. Dodatek motywacyjny nie może być przyznawany w równej wysokości dla wszystkich nauczycieli.

9. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie zdrowotnym.

11. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt, a dla nauczycieli dyrektor.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 pkt 1, stanowią wysokość stawek procentowych kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi i przyznaje się je miesięcznie w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów od 10% do 30 %,
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 9 oddziałów do 11 oddziałów od 15% do 35 %,
- 3) dyrektor szkoły liczącej od 12 oddziałów i więcej od 15% do 40 %,
- 4) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów od 10% do 30 %,
- 5) dyrektor przedszkola od 5 oddziałów i więcej od 15% do 35 %.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia funkcji określonych w ust. 1 pkt 2 miesięcznie wynosi:

- 1) wychowawcy klasy do 20 uczniów - kwotę 300,00 zł,
- 2) wychowawcy klasy od 21 uczniów - kwotę 350,00 zł,
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym do 20 dzieci - kwotę 300,00 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym od 21 dzieci - kwotę 350,00 zł,
- 5) mentora – kwotę 150,00 zł.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora dodatek funkcyjny przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa ust. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

8. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub mentora, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki:

- 1) za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i § 9 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli - planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, przy czym:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 25% środków funduszu zabezpiecza się na nagrody Wójta Gminy.

2. Nagrody dla nauczycieli mogą być przyznawane za:

- 1) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych i wykazywanie szczególnej staranności w realizowaniu nadrzędnej wartości edukacji, jaką jest rozwój dziecka i przygotowanie go do dalszych etapów kształcenia;
- 2) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu, ustalone na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego;
- 3) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu, potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych, a w przypadku nauczycieli przedszkoli i nauczycieli nauczania początkowego - potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach poza przedszkolnych i pozaszkolnych;
- 4) otaczanie szczególną opieką dzieci z mikrodeficytami rozwojowymi oraz dotkniętych niepełnosprawnością poprzez m in. prowadzenie nauczania integracyjnego i organizację zajęć wyrównawczych;
- 5) podejmowanie efektywnych działań mających na celu udzielenie pomocy uczniom ze środowisk patologicznych i zagrożonych patologią oraz uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 6) inicjowanie, a także sprawną organizacją uroczystości, imprez szkolnych (przedszkolnych) i środowiskowych o szczególnych walorach wychowawczych;
- 7) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe.

3. Nagrody dla dyrektorów mogą być przyznawane za:

- 1) upowszechnianie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- 2) wysokie wyniki nauczania osiągane przez uczniów szkoły, ustalone na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego;
- 3) prowadzenie działalności wychowawczej, mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologii społecznej;
- 4) właściwą organizację szkoły i jej reprezentowanie;
- 5) prawidłową gospodarkę finansową w tym poprawę bazy szkoły;
- 6) współpracę z instytucjami działającymi na rzecz pomocy dzieciom i rodzinom;
- 7) efektywną współpracę z organem prowadzącym.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić dla nauczyciela - dyrektor.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić dla dyrektora - rada pedagogiczna.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może wystąpić - rada pedagogiczna.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie od ostatniej otrzymanej nagrody.

5. Nagrodę, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 1, może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor.

6. Nagrodę, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 2, może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy.

7. Nagrody przyznawane z własnej inicjatywy przez Wójta Gminy i dyrektora nie wymagają składania wniosku.

8. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 9. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których w § 7 ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.

2. Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Nagrody wypłacane są w miesiącu ich przyznania.

4. Nagroda z funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

5. Nauczyciel nie może w jednym roku szkolnym otrzymać nagrody dyrektora i nagrody wójta.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Dariusz Bartosiewicz