

**UCHWAŁA NR XXXIV/264/22
RADY GMINY SZELKÓW**

z dnia 30 września 2022 r.

zmieniającą uchwałę w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szelków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), po uzyskaniu opinii związków zawodowych uchwała się, co następuje:

§ 1. W Załączniku do Uchwały Nr XXVI/118/09 Rady Gminy w Szelkowie z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szelków (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 113, poz. 3264, z późn. zm.) § 6 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- powierzenia wychowawstwa klasy w szkole w wysokości 300,00 zł.
- powierzenia wychowawstwa oddziału w przedszkolu w wysokości 300,00 zł.
- sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 100,00 zł.
- sprawowania funkcji mentora w wysokości 100,00 zł.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Dariusz Bartosiewicz

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXXIV/264/22 Rady Gminy Szelków z dnia 30 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szelków

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

W związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela opublikowaną w dniu 18 sierpnia 2022 r. (Dz. U z 2022 r. poz. 1730), która weszła w życie z dniem 1 września 2022 r. wprowadzone zostało w w/w ustawie nowe stanowisko w szkole - mentor. Z dniem 1 września 2022 r. zatrudnieni zostali w placówkach oświatowych na terenie naszej Gminy nauczyciele (początkujący), którzy z dniem zatrudnienia w szkole odbywają przygotowanie do zawodu nauczyciela. Na podstawie art 9ca ust. 11 ustawy Karta Nauczyciela dyrektor przydziela w/w nauczycielom spośród zatrudnionych w szkole nauczycieli - mentora. Nauczyciele sprawujący funkcję mentora z dniem 1 września br. mają prawo do wypłaty dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowanej funkcji.

Wysokość tego dodatku zgodnie z kompetencjami ustala Rada Gminy uwzględniając jego wysokość w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

Z uwagi na zbyt późne opublikowanie zmian do ustawy Karta Nauczyciela (data publikacji 18.08.2022 r.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (data publikacji 26 sierpnia) oraz potrzebą uzgodnienia ze związkami zawodowymi nauczycieli wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora nie było możliwe przygotowanie projektu uchwały i jego uzgodnienia przed dniem 1 września 2022 r.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza się nadanie aktowi normatywnemu "mocy wstecznej", ale tylko "jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie", to obowiązkiem organów w przypadku korzystania z tej instytucji prawnej jest podanie stanu faktycznego i prawnego uzasadnienia, że pomimo działania wstecz aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa".

W związku z powyższym podjęcie uchwały z mocą wsteczną od 1 września 2022 r. umożliwi wypłatę dodatku funkcyjnego mentorowi, któremu z dniem 1 września br. dyrektor powierzył pełnienie w/w funkcji mentora, a zarazem nie pogorszy sytuacji prawnej pozostałych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych. Przyznanie nauczycielom, którym powierzono pełnienie funkcji mentora wyższego wynagrodzenia (uprawnienie) z mocą wsteczną nie godzi w zasady demokratycznego państwa prawa, bowiem przyznaje im uprawnienia nie obowiązki.

Biorąc po uwagę powyższe niezbędne jest podjęcie uchwały w sprawie zmiany załącznika do Uchwały Nr XXVI/118/09 Rady Gminy w Szelkowie z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szelków (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 113, poz. 3264, z późn. zm.), które umożliwi wypłatę wyrównania przysługującego dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono pełnienie funkcji mentora z dniem 1 września 2022 r.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.