

ZARZĄDZENIE NR 62/2013

WÓJTA GMINY SZELKÓW

z dnia 27 grudnia 2013 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnego Centrum
Kultury, Czytelnictwa i Sportu w Starym Szelkowie.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r., poz. 1105) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Miesięczne wynagrodzenie za pracę Dyrektora Gminnego Centrum Kultury, Czytelnictwa i Sportu w Starym Szelkowie obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 2.

Ustala się maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego na kwotę 3.500,00 zł brutto miesięcznie.

§ 3.

Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek, o którym mowa

w § 1 pkt. 1 wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

W związku z kierowaniem jednostką, dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 25% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w § 2, tj. do kwoty 875,00 zł. brutto miesięcznie.

§ 5.

1. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny, w szczególności za:.

- 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
- 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
- 3) wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- 1) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- 2) w kwocie nieprzekraczającej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 6.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 7.

Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda za wzorowe wykonywanie obowiązków lub szczególne osiągnięcia w pracy.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r., poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r., poz. 254) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r., poz. 1105).

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2014 roku.


WÓJT
mgr inż. Arnold Maciej Grossmann

UZASADNIENIE

do Zarządzenia Nr 62/2013 Wójta Gminy Szelków z dnia 27 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnego Centrum Kultury, Czytelnictwa i Sportu w Starym Szelkowie.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) do zadań wójta należy wykonanie uchwał rady gminy i zadań gminy określonych przepisami prawa.

W związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254) organem właściwym do ustalania wynagrodzenia miesięcznego dla Dyrektora Gminnego Centrum Kultury, Czytelnictwa i Sportu w Starym Szelkowie jest Wójt Gminy Szelków. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Zgodnie z art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r., poz. 1105) wynagrodzenie pracownika pełniącego funkcje kierownicze składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

W związku z powyższym zasadne jest wydanie niniejszego zarządzenia.

